



Palkitsemisraportti  
2025

# Palkitsemisraportti 1.1.2025–31.12.2025

## Sisältö

<b>Palkitsemisraportti tilikaudelta 2025</b>	<b>3</b>
Johdanto	3
Hallituksen palkitseminen edellisellä tilikaudella	4
Toimitusjohtajan palkitseminen edellisellä tilikaudella	5

## Palkitsemisraportti tilikaudelta 2025

### Johdanto

Bittium Oyj:n (jäljempänä ”Yhtiö”) hallinto määräytyy Yhtiön yhtiöjärjestyksen, Suomen lakien (esimerkiksi osakeyhtiölaki ja arvopaperimarkkinlaki) sekä Yhtiön hallinnointiohjeen pohjalta. Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n valmistelemaa, 1.1.2025 voimaan tullutta hallinnointikoodia 2025, jonka mukaisesti tämä palkitsemisraportti on tehty. Hallinnointikoodi on nähtävillä Arvopaperimarkkinayhdistyksen internetsivuilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Yhtiön hallinnointiohje, selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä kultakin tilikaudelta sekä palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti ovat julkisesti nähtävillä Yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.bittium.com](http://www.bittium.com). Ajantasaiset tiedot toimitusjohtajan ja Yhtiön johtoryhmän osakeomistuksista Yhtiössä ovat julkisesti nähtävillä Yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.bittium.com](http://www.bittium.com).

Palkitsemisraportissa esitetään Yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2025 aikana maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet. Sellaiset palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet, joita ei vielä maksettu tilikauden 2025 aikana, mutta joiden ansaintajakso on päättynyt tilikauden 2025 aikana, selostetaan eräänä palkkioina, mikäli niiden määrä on riittävällä tavalla varmistunut.

#### Yhtiön palkitsemispolitiikka

Yhtiö julkisti 20.3.2024 pörssitiedotteella Yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan, joka esitettiin 10.4.2024 pidetylle Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiökokous päätti hyväksyä palkitsemispolitiikan.

Palkitsemispolitiikan periaatteet ohjaavat Yhtiön kannustinrakennetta ja kannustimien ansaintakriteerejä. Yhtiön palkitseminen on suunniteltu yhdenmukaistamaan työntekijöiden ja osakkeenomistajien intressejä sekä samalla tukemaan Yhtiön suorituksen perustuvaa palkitsemista. Yhtiön kannustinohjelmien tarkoitus on toteuttaa Yhtiön strategiaa ja kehittää pitkän aikavälin kestävää kasvua linjassa omistaja-arvon lisääntymisen kanssa.

#### Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Yhtiön 7.5.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi Erkki Veikkolainen, Riitta Tiuraniemi, Veli-Pekka Paloranta, Raimo Jyväsjärven ja Pekka Kemppainen. Lisäksi Jukka Harju valittiin hallituksen uudeksi jäseneksi.

Tilikauden 2025 aikana hallitukselle on maksettu palkkioita Yhtiön palkitsemispolitiikan sekä yhtiökokouksen hallituksen palkkioita koskevan päätösten mukaisesti.

Tilikauden 2025 aikana Yhtiön toimitusjohtajana toimi Johan Westermarck 31.3.2025 saakka ja Petri Toljamo 1.4.2025 alkaen. Yhtiön toimitusjohtajille on tilikauden 2025 aikana maksettu peruspalkkaa kirjallisten toimosopimusten ehtojen mukaisesti. Toimitusjohtaja Petri Toljamolle perustettiin vuonna 2025 kertaluontoinen, kiinteämääräinen lisäosakeohjelma. Vuonna 2025 toimitusjohtajille ei ole maksettu pitkän aikavälin kannustinohjelman (LTI) perusteella palkkioita.

#### Palkkioiden takaisinperintä ja palkitsemispolitiikasta poikkeaminen

Palkitsemispolitiikan mukaan palkitsemista koskevat ehdot voivat sisältää takaisinperintää koskevia ehtoja. Palkitsemista voidaan myös lykätä ehtojensa mukaisesti, ja Yhtiö voi halutessaan pienentää lykättyjä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia ennen tällaisten kannustimien toteutumista. Hallitus voi lisäksi vapaan harkintansa mukaan poiketa väliaikaisesti tarkastusvaliokunnan tai mahdollisesti perustettavan palkitsemisvaliokunnan suosituksesta palkitsemispolitiikan määräyksistä.

Yhtiö ei ole tilikauden 2025 aikana suorittanut palkkioiden takaisinperintää, lykännyt palkitsemista koskevia ehtoja tai pienentänyt lyhyen tai pitkän aikavälin kannustimia ennen niiden ehtojen toteuttamista. Hallitus ei ole myöskään päättänyt poiketa palkitsemispolitiikan määräyksistä.

#### Palkitseminen ja Yhtiön taloudellinen kehitys

Palkitseminen ja Yhtiön taloudellinen kehitys	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja (EUR)	47 602	52 200	50 247	52 670	44 389
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin (EUR) <sup>1</sup>	20 300	31 696	30 211	30 965	22 298
Toimitusjohtaja (EUR)	282 289	344 552	595 731	357 010	773 585 <sup>2</sup>
Bittiumin keskimääräisen työntekijän palkkakehitys (EUR) <sup>3</sup>	67 463	69 987	75 094	79 883	85 595
Konsernin henkilöstö keskimäärin	664	641	601	507	528
Liikevaihto (MEUR)	86,9	82,5	75,2	85,2	119,3
Liiketulos (MEUR)	3,2	0,3	-4,3	8,6	19,4

<sup>1</sup> Muille hallituksen jäsenille kuin puheenjohtajalle maksetut palkkiot yhteensä tilikauden aikana jaettuna kyseisten hallituksen jäsenten määrällä tilikauden aikana.

<sup>2</sup> Sisältää sekä Johan Westermarckin että Petri Toljamon palkkiot.

<sup>3</sup> Konsernin henkilöstökulut yhteensä (sisältäen myös aktivoidut tuotekehityksen henkilöstökulut) jaettuna henkilöstön keskimäärällä kultakin tilikaudelta.

## Hallituksen palkitseminen edellisellä tilikaudella

Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen ja sen valiokuntien palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Hallituksen palkitseminen voi muodostua yhdestä tai useammasta osatekijästä, kuten vuosipalkkiosta ja mahdollisista kokouspalkkioista. Hallituksen puheenjohtajalle ja valiokuntien jäsenille voidaan maksaa korotettua palkkiota tai kokouspalkkioita. Korotettua palkkiota voidaan maksaa myös esimerkiksi, jos kokous pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen vakituksessa asuinmaassa. Hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot voidaan maksaa rahana taikka osin tai kokonaan osakkeina.

Yhtiön 7.5.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan kuukausipalkkiota seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 3 150 euroa ja muille hallituksen jäsenille kullekin 1 800 euroa. Hallituksen jäsenet ovat lisäksi oikeutettuja palkkioon osallistumisestaan hallituksen kokouksiin seuraavasti: hallituksen puheenjohtaja 875 euroa kokoukselta ja muut hallituksen jäsenet 500 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenet ovat lisäksi oikeutettuja palkkioon osallistumisestaan hallituksen valiokuntien kokouksiin seuraavasti: valiokunnan puheenjohtaja 600 euroa kokoukselta ja muut valiokunnan jäsenet 400 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan Yhtiön matkustussäännön mukaisesti. 50 % hallituksen jäsenten kuukausipalkkion kokonaismäärästä maksetaan kerralla julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan hankittavina Yhtiön osakkeina tai osakeannilla tai erityisissä olosuhteissa, mikäli osakepalkkiota ei jostain syystä voida maksaa, rahana. Osakkeet hankitaan yhtiön laatiman hankintaohjelman mukaisesti. Hallituksen jäsen ei saa luovuttaa palkkiona saatuja osakkeita ennen kuin hänen jäsenyytensä hallituksessa on päättynyt.

Kaikki hallitukselle tilikaudella 2025 maksetut palkkiot ovat olleet Yhtiön palkitsemispolitiikan sekä yhtiökokouksen päätöksen mukaisia. Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimitushteessa Yhtiöön eivätkä kuulu palkitsemisjärjestelmän piiriin. Hallitukselle ei makseta muuttuvia palkitsemisen osia. Osakkeita ei hankittu vuonna 2025 Yhtiön laatiman hankintaohjelman sääntöjen takia.

Hallituksen jäsenille on tilikaudella 2025 maksettu seuraavat palkkiot (euroissa):

Nimi	Asema	Kuukausipalkkiot hallituksen jäsenille	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista	Kokouspalkkiot tarkastusvaliokunnan kokouksista	Yhteensä
Erkki Veikkolainen	Hallituksen puheenjohtaja	31 264	13 125		44 389
Riitta Tiuraniemi	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	17 865	7 500	3 600	28 965
Pekka Kemppainen	Hallituksen jäsen	17 865	7 500		25 365
Veli-Pekka Paloranta	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	17 865	7 500	2 400	27 765
Petri Toljamo	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	2 700	2 500	1 200	6 400
Raimo Jyväsjärvi	Hallituksen jäsen	17 865	7 500		25 365
Jukka Harju	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	14 630	4 500	800	19 930

## Toimitusjohtajan palkitseminen edellisellä tilikaudella

Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitseminen määritetään ja tarkistetaan samojen peruseriaatteiden mukaan kuin työntekijöiden palkitseminen, vaikkakin toimitusjohtajan rooli ja vastuut vaikuttavat korvauksen suuruuteen.

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja hänen toimitus-suhteensa keskeisistä ehdoista. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osista. Vuotuisen peruspalkan lisäksi palkitsemisen osat voivat sisältää esimerkiksi lyhyt- ja pitkäaikaisia kannustimia, eläkejärjestelyjä, luontoisetuja ja muita taloudellisia etuja.

Toimitusjohtajille on tilikauden 2025 aikana maksettu palkkioita yhteensä seuraavasti:

### Johan Westermarck

280 363 euroa, josta 100 prosenttia on maksettu kiinteinä palkkioina.<sup>1</sup>

### Petri Toljamo

270 122 euroa, josta 100 prosenttia on maksettu kiinteinä palkkioina.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Suhteelliseen osuuteen ei lasketa mukaan muita taloudellisia etuuksia kuten eläke-etuuksia, irtisanomiskorvauksia tai muita näihin rinnastettavia taloudellisia etuuksia, jotka raportoidaan jäljempänä erillisenä kohtanaan. Tilikauden 2025 aikana toimitusjohtaja Westermarckille ei kuitenkaan ole puhelineta lukuun ottamatta maksettu tällaisia muita taloudellisia etuuksia.

<sup>2</sup> Suhteelliseen osuuteen ei lasketa mukaan muita taloudellisia etuuksia kuten eläke-etuuksia, irtisanomiskorvauksia tai muita näihin rinnastettavia taloudellisia etuuksia, jotka raportoidaan jäljempänä erillisenä kohtanaan. Tilikauden 2025 aikana toimitusjohtaja Toljamolle ei kuitenkaan ole puhelineta lukuun ottamatta maksettu tällaisia muita taloudellisia etuuksia. Toimitusjohtajalla 25.4.2025 alkaen ollut työsuhderyöriäetu 120€/kk sisältyy kuitenkin kiinteisiin palkkioihin.

## Johan Westermarck

Palkitsemisen osa	Määrä (euroa)	Palkitsemisen kuvaus	Noudattaminen tai poikkeaminen
Peruspalkka (kiinteä palkitsemisen osa)	Maksettu: 280 363	Toimitusjohtajalle on maksettu kiinteä kuukausittainen peruspalkka (28 344 euroa) kirjallisen toimitusjohtajan ehtojen mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtajalle on maksettu lomarahoja 20 408 euroa sekä lomakorvauksia 45 350 euroa kirjallisen toimitusjohtajan ehtojen mukaisesti.	Noudatettu palkitsemispolitiikkaa
Lyhyen aikavälin kannustin (STI) (muuttuva palkitsemisen osa)	Maksettu: 0 Erääntynyt <sup>1</sup> : 0	STI-ohjelma koostuu vuosittaisista ohjelmista, jotka kannustavat ja palkitsevat lyhyen aikavälin liiketoimintatavoitteiden saavuttamisessa.	Noudatettu palkitsemispolitiikkaa
Pitkän aikavälin kannustin (LTI) (muuttuva palkitsemisen osa)	Maksettu: 0 Erääntynyt <sup>1</sup> : 0		Noudatettu palkitsemispolitiikkaa
Muut edut ja ohjelmat (muut taloudelliset edut/kiinteät palkitsemisen osat)	151,61	Puhelinetu	Noudatettu palkitsemispolitiikkaa

<sup>1</sup> Erääntyneinä palkkioina selostetaan palkkiot, joita ei ole vielä maksettu, mutta joiden ansaintajako on päättynyt raportoitavan tilikauden aikana, ja joiden määrä on riittävästi varmistunut ennen tämän palkitsemisraportin antamista.



**Eläkkeet ja muut taloudelliset etuudet**

Toimitusjohtaja Petri Toljamon eläketurva on lakisääteinen, eikä toimitusjohtajalle makseta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan eläkelainsäädännön mukainen alhaisin eläkeikä on tällä hetkellä 66 vuotta ja 1 kuukausi.

Toimitusjohtajille ei ole tilikauden 2025 maksettu puhelinedun lisäksi mitään muita taloudellisia etuuksia kuten luontaisetuja, irtisanomiskorvauksia tai muita näihin rinnastettavia taloudellisia etuuksia. Toimitusjohtajalla 25.4.2025 alkaen ollut työsuhdepyöräetu 120€/kk sisältyy kiinteisiin palkkioihin.

# Bittium

Bittium / Ritaharjuntie 1, FI-90590 Oulu, Finland / t. +358 40 344 2000 / [www.bittium.com](http://www.bittium.com)

Copyright 2026 Bittium. All rights reserved. The information contained herein is subject to change without notice. Bittium retains ownership of and all other rights to the material expressed in this document. Any reproduction of the content of this document without prior written permission from Bittium is prohibited